

## 第4回 再任用職員部

## 非常勤職員部 書面による大会

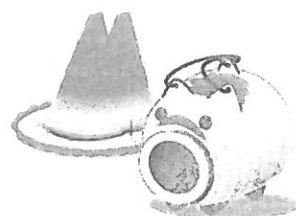
非常勤職員が特別職から一般職となって今年で6年。この間、要求し続けていたボーナスがいよいよ今年度より支給されました。粘り強く取り組んだ成果ですね。ただし、今年度より導入された会計年度任用職員制度は問題点もあり、今後取り組んでいかなければなりません。

さて、今年度9月5日にエデュカスにて大会開催を予定していましたが、最近また、新型コロナウイルス感染症が拡大し、本日は224人にもなっています。組合員とその家族、組合員につながる学校の子どもたちと教職員、その家族、地域住民のいのちと健康を守ることを第一に考え、異例ではありますが、書面による再任用職員部・非常勤職員部大会開催にしますので、ご理解とご協力をお願いします。

日時 9月～10月予定 書面開催  
議事

- ① 活動報告・方針の提案
- ② 採決
- ③ 役員投票
- ④ 当面の取り組み  
・労働条件・働き方アンケート

※ 詳細が決まり次第、お知らせします



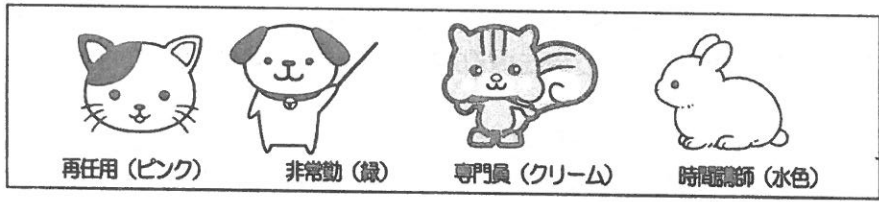
# 再任用・非常勤職員アンケート



ご協力ください！

10月31日(金)  
までに、支部事務所又は  
都教組へファックスにて  
(Fax03-3262-9705)

職場の再任用職員と  
非常勤職員(非常勤教員、特別支援教室  
専門員、時間講師など)の方に声をかけ、  
協力していただけてください



再任用 (ピンク)

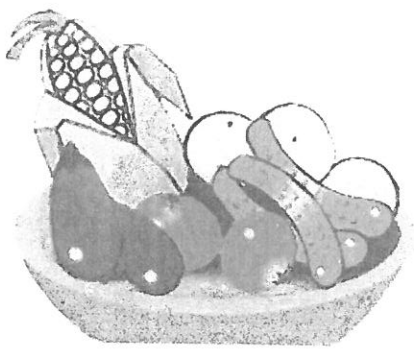
非常勤 (緑)

専門員 (クリーム)

時間講師 (水色)

職場での悩みや不満を  
「再任用職員/非常勤職員の  
賃金・労働条件についての  
要求」としてまとめ都教委  
に要請しています

交渉によって、非常勤職員の  
休暇制度が改善され、年休の  
増加や繰り越し、時間休取得  
制限の撤廃などが実現してい  
ます



要請書とともに、アンケート  
の結果も提出しています  
みなさんの声は届いています！

## 非常勤教員の土曜勤務は…？

(原則) 勤務日及び勤務時間は、校長が勤務実態に応じて、原則として月曜日から金曜日までの間に割り振ること。(略)

(例外) 教育委員会が特に必要と認める場合は、勤務日及び勤務時間を日曜日、土曜日又は休日に割り振ることができる。

「教育委員会が特に必要と認める場合」とは、公開授業、体育祭等の年間計画に定める正規の授業、学校行事等が実施される場合である。

この場合は、日曜日、土曜日又は休日に勤務しても報酬の加算がないこと、勤務時間は7時間45分であることについて、日勤講師の了解を得た上で、勤務日及び勤務時間を割り振る必要がある。

なお、常勤職員とは異なり、平日はもちろんのこと、日曜日、土曜日又は休日についても、勤務時間を4時間として勤務及び勤務時間を割り振ることはできない(半日勤務をさせることはできない)

『時間講師・日勤講師事務の手引き』(発行：都教委人事部)から抜粋  
(日勤講師とは、非常勤教員のことで)

## 非常勤職員は…？

非常勤職員は原則として土曜日、日曜日は勤務しません。

土曜日、日曜日の勤務には、非常勤職員の「了解を得」なければなりません。

では、土曜日が半日勤務の場合はどうでしょう。

常勤職員はお昼で退勤します。しかし、非常勤職員は1日勤務です。

非常勤職員がお昼に退勤するには、休暇をとらなければなりません。

## 夏休みの勤務は…？

再任用短時間職員と非常勤職員は、なぜ8月の勤務が最低11日なのですか？

《回答》 失業給付を受けやすくするためです。

再任用職員と非常勤職員は雇用保険に入っているため、退職したときに失業給付を受けられます。

給付を受けるためには条件があります。

「離職の日以前2年間に

賃金支払い基礎日数11日の月が12か月以上」です。

8月も11日勤務することで「1か月」を確保しています。

この「11日」には、もちろん年休、夏休も含まれます。

非常勤職員も「日直」をするのですか？

《回答》 日直、校舎の管理、見回りは、非常勤職員の職務ではありません。

## 時間講師の勤務は…？

### 時間講師の勤務時間は？

《回答》 授業、授業の実施に付随する業務、研修のみです。1単位時間は60分で、50分授業の場合、残りの10分は教材準備等の時間となります。

※校務分掌や部活動指導、時間講師が担当する授業に関連しない業務は、授業の実施

に付随する業務に該当しません。

※研修では、これまで時間講師に認められてきた自宅研修が廃止になっています。

### 時間講師の年次有給休暇は繰り越せますか？

《回答》 任用期間中の勤務日数と在職期間に応じて、年次有給休暇が付与されます。使用しなかった年次有給休暇は、翌年度同一校に限り、繰り越すことができます。違う学校への勤務になった場合は、繰り越せないのです。

### 時間講師の勤務の振替って？

《回答》 勤務時間を割り振られている日が国民の祝日及び休日に当たるときは、あらかじめ任用期間の範囲内で勤務時間の振替をします。

※自宅勤務が認められる場合の要件（以下の要件を同時に満たす場合にのみ）

①勤務校の都合により、勤務校で業務ができない場合

②時間講師本人が、他の日に勤務時間を振り返ることができない場合

### 時間講師の夏休みの勤務は？

《回答》 自宅研修が廃止になり、勤務または勤務の振替が必要です。ただし、勤務校の都合により、勤務校で業務を行うことができない場合、例えば休日や学校閉庁日のため、勤務校に入ることができず、勤務の振替ができないときは自宅勤務が認められますので、所属長の承認を得て取りましょう。また、夏季休暇がありますが、概要に「勤務する学校ごとに週当たりの勤務日数が4日以上で3日、週当たりの勤務日数が3日で2日付与されます。」とあり、勤務校が違つたとたとえ勤務日数があつても夏季休暇はありません。今後要求していきましょう。

今年度より時間講師のみなさんも、都教組へ加入できます。

## あなたも ぜひ 都教組に！！

わたしは 東京都教職員組合 に加入します

氏名	職員番号	職種	学校名

都教組本部 FAX 03-3262-9705 または 職場の組合員にお渡しください