

東京都教職員組合八王子支部

つながろう八王子 教員生活入門

給与、福利厚生、勤務時間

知って得するクイズ

【給料編】

Q1 東京都では毎月15日が給与支給日になっていますが、15日が週休日、休日の場合は、15日に最も近い週休日、休日以外の日に支給することとされています。では2026年8月の給与支給日はいつでしょう。また11月の支給日はいつでしょう。両方お答えください。ただし多摩地区の学校の場合です。

8月のカレンダー

13日(木)	14日(金)	15日(土)	16日(日)	17日(月)	18日(火)
--------	--------	--------	--------	--------	--------

11月のカレンダー

12日(木)	13日(金)	14日(土)	15日(日)	16日(月)	17日(火)
--------	--------	--------	--------	--------	--------

Q2 次のうち扶養手当の支給対象にならないのは、どの場合でしょう。

- 1 主として職員の扶養を受けている5歳の孫
- 2 パート収入の見込み額が年85万円の配偶者
- 3 年金収入見込み額が年125万円の66歳の実母

【休暇、勤務時間編】

Q3 休憩時間が15時45分から16時30分の場合、午後1時間年休を取ると、何時何分から休暇になるでしょう。

- ① 14時45分 ② 15時15分 ③ 15時45分

Q4 健康管理休暇は生理休暇の名称が変更となり、内容面でも改善されました。次のうち正しい記述はどれでしょう。

- 1 健康管理休暇の申請は、当日申請が原則だが、就業が困難であるかどうかの予測は可能なので、前日申請及び2日分の申請をすることができる。
- 2 健康管理休暇の請求が著しく変則的な場合は、医師の診断書が必要である。
- 3 健康管理休暇への名称変更に伴い、性別を問わず更年期障害を理由とする申請が可能になった。

【公立学校共済組合編】

Q5 育児休業を取得すると無給になりますが、公立学校共済組合（以下「共済組合」）から育児休業手当金が支給されます。次のうち正しい記述はどれでしょう。

- 1 給付額は、育児休業開始の日から180日目までは標準報酬日額（本人の給与を基にして計算した金額）の67%、それ以降は50%に、支給期間のうち土日を除いた日数をかけて、一定割合の税金を引いた金額。
- 2 子が1歳に達する日の後、特別な事情がある場合は、支給期間が延長される。
- 3 育児休業手当金とは別に、育児休業支援手当金の新設されたが、これは育児休業中の配偶者を支援するために、育児休業を取得していない組合員に支給される手当のこと。

【東京都人材支援事業団編】

Q6 結婚すると事業団の慶事祝金を請求することができます。給付額は1万円です。では次の文章のうち正しいものはどれでしょう。

- 1 婚姻の事実を法律上証明する必要があるので、事実婚は給付の対象にならない。
- 2 慶事祝金の請求回数は一人1回のみである。
- 3 パートナーシップ関係の場合は、区市町村が発行するパートナーシップ受理証明書を請求書に添付する。

解答と解説

Q1 8月は14日(金) 11月は16日(月)

問題文にあるように15日が週休日、休日の場合は、15日に最も近い週休日、休日以外の日に支給することとされているので、8月は15日(土)に近い14日(金)、11月は15日(日)に近い月曜日になります。15日を挟んで前にいたり後ろにいたりするので、これを「振り子方式」と呼びます。なお23区の学校は各自治体が一時的に立て替えて、常に前倒しで支給されます。

Q2 正解は2番

配偶者は2026年度より扶養手当の支給対象ではなくなりました。夫婦二人とも家庭にとどまらず共働きて稼ぎなさいと言われているようで、何か釈然としませんね。

Q3 正解は1番

下の表のように休憩時間を除く1時間が年休です。

14:45	15:00	15:15	15:30	15:45	16:00	16:15	16:30	16:45
年休	年休	年休	年休	休憩	休憩	休憩	休憩	年休

Q4 正解は1番

健康管理休暇の前日申請、二日まとめた申請を、校長は承認して差し支えないとされています。健康管理休暇の有給期間は二日間です。それ以上は無給になりますが、請求した日数だけ取ることができます。請求が変則的になっても、医師の診断書等は必要ありません。健康管理休暇に名称変更されましたが、内容は「生理日の就業が著しく困難な女性に対する措置」であり、それ以外のケースは認められていません。

Q5 正解は2番

保育園の入所が決まらず、復職が困難な場合などは、手当給付延長を請求するために定められた書類を提出すれば、支給期間が延長されます。延長期間は1回目の延長が最大6カ月。それでも事情が変わらず復職困難な場合は、さらに6カ月まで2回目の延長が可能です。

Q6 正解は2番

法律上の婚姻だけでなく事実婚またはパートナーシップ関係の方も、定められた書類を提出すれば慶事祝金を請求できます。ただし請求は一人1回です。なおパートナーシップ受理証明書は、東京都知事が証明するもので、区市町村ではなく東京都が発行しています。慶事祝金は所属を通した紙の申請、本人によるウェブ申請のどちらもできます。