

八王子支部ニュース

八王子支部メールアドレス hachioji-tu@nifty.com

八王子支部ホームページ <https://tokyoso-hachioji.com/>



2020/9/23
NO. 9
都教組八王子支部
042(623)1141

2020年度八王子支部大会(書面による)報告 賛成多数で議案は可決しました。

(賛成143 反対0 除外11 未回収54 8/1現在の組合員数による集計)

コロナの影響で残念ながら組合員が集まって話し合うことはできませんでしたが、すべての議案に対して「賛成」していただき「反対」のご意見はありませんでした。そして、多くの方から貴重なご意見をいただきました。これらのご意見をもとにこれからの活動をつくっていきたいと考えています。ほかの学校はどうしてる? とにかく忙しい!・・・みなさんからいただいた意見を紹介

1. いつもありがとうございます。コロナ対応のため、通常の仕事+α・・・です。夏休みも出勤しています。今年度は研究発表があります。4, 5月と授業がほとんどでき来ない中、とても厳しいです。
2. 八王子市は全家庭でオンライン授業や動画による学習ができるように整備したが、働いている低学年の保護者からは「大人のいない時間に使用することはできない。」と不安の声が上がっています。オンライン授業受けられないと、我が子の学習が遅れてしまうのではないかと心配の声も聞こえてきます。特に母子家庭の不安は大きいです。本当に困っている家庭の声を、ちゃんと聞きとって欲しいです。
3. A中では、今年度から“はちおうじっ子キャリアパスポート”の先生よりの欄に所見を入れて、通知表の所見・保護者よりの欄がなくなりました。どこの学校もそうしているのでしょうか。ペラペラの表紙、そしてこのコロナ禍で様々な行事が変更またはなくなっているのに・・・。行事の目標とかを記入させることに教員としては抵抗感があります。どう使用しているのか情報が欲しいです。
4. 働き方改革の研究校ですが、超勤は中々減りません。(組合員だけでも月80時間前後の超勤)現場レベルの「工夫」には限界があり、人的配置等の「行政側の動き」が不可欠です。
5. いつも大変お世話になっています。協力できず申し訳ありません。職場の様子は・・・ほとんどの学校が無理矢理(・・・と思います。)通知票を出すことになった中で、2期制のように年2回として、ギリギリまで遅れた分の授業をできる限りやったのは、校長がえらいと思いました。土・日も必ず教員が来ています。そうしないと終わりません。ルーターやタブレットの貸し出しをしたけれど、オンライン授業を本当に実施するには、未解決な点がたくさんあり、この作業の労力が無駄にならないかと不安です。
6. いつもいつもありがとうございます。何も出来ず申し訳ありません。1学期ほんとうに疲れました。(子どもも大人も)分散登校時の少人数がすごくよかったと話題になっていました。11・目に見える形での組合活動を望みます。・コロナ禍という異常な形の中で、ずっと緊張状態が続いています。危険を感じつつ、毎日の生徒との実体験の大切さを感じながら、家庭をもつてもいるわけで、そのような悩みを語り合うことすら許されない状況の中で、ZOOMなりを使いながら交流会などの企画はどうでしょうか。・みんな6月、7月超過勤務を競うような日々が続いています。それ以外、家でも初めて3日徹夜並みの日々を過ごしました。・この変形登校の中で、少人数学級の良さを感じたと思います。オンラインの推進も大切ですが、教員定数の見直しも不可欠ですよね。

7. コロナウィルスへの対策で、日々消毒・教室の整備など困っていることがあります。吹き付けるだけのアルコール消毒液が十分にあると、日々の消毒作業の負担が軽減されるかと思います。教室の整備では、対面式の机のシールドの設置をとりあえず自校でつくりましたが、他の自治体では市が全校の図書室に付けているとの情報もあります。市としてビニールシートだけでなく、設置のための材料の配布(ex 水道管のようなパイプ)をお願いしたいと思います。
8. コロナ感染防止は、学校現場では非常に厳しい状況です。職員室は密、教室も密、いつ学校から感染が広がってもおかしくない。少人数学級が子どもたちへのよいプレゼントになるようにしたいですね。
9. 非常勤にもボーナスが支給されるようになり、感謝しています。若い方にも是非加入してほしいのですが…。65歳に向け、また免許更新…。どうしようかと思います。更新しなくてよいようにしてほしい。
10. ・3月休校以後の様々な対応は、私たちも八王子市教委も苦労の連続であった。しかし1学期末に出てきた「チームス」なるオンラインシステムのあまりにも急すぎる導入は何だろうか。予算もかかるだろうし、導入することは前から決めていたはず。せめて1ヶ月前には校長会なりを通じて伝えて欲しかった。そうすれば成績処理の仕事の配分が出来ました。聞いて導入するだけの、現場の苦労のことを分からない、市教委のやり方は理解できない。
11. お世話になっております。コロナ対応のため、出勤時刻が早くなっています。消毒作業等で、定時に帰宅することは難しくなっています。今、本当に必要なこと、大切なことだけやりたいのですが難しいです。幸いにも職場はよい雰囲気です。だからこそしっかり考えていきたいです。よろしくお願いします。
12. 校長先生が退職し替わったことで若い先生方が自主的に主体性をもって仕事をされるようになりました。副校長先生の顔色もとてもよくなり安心しました。やはり若手を本当に育てたいのなら、必要不可欠のこと以外口を出さないことが、職場を活性化させますね。
13. 職員会議がなくなり、何か行事を行うにも、言われたことをろくにシミュレーションもせずただ“やる”のが当たり前になってしまった昨今。自分の頭で“考えること”が出来ない教員ばかりになってしまいました。言われたことだけやる。言われたとおりにしかできないから臨機応変がきかない。そんな職員に囲まれて豊かな心を持った職員が育つのでしょうか。コロナでイレギュラーなことが起こる度、大丈夫かな？と何回も溜め息が出ました。
14. ・通級一人13人はやめて下さい。一人10人のままでお願いします。・児童のカウントに関する出欠は、出席率で見て欲しいです。(通級)
15. 今学校は、新型コロナウイルスの感染が収まらない中で、休業期間の遅れを取り戻そうと、教職員も生徒もジェットコースターにでも乗っているかのように、目が回るほど忙しく動いています。市教委の感防止対策として学校におろされているものは、どれも付け焼き刃のような感じがします。そして GIGA スクール構想の前倒しで、文科省から降ってわいたような予算が付いたため、矢継ぎ早にオンライン学習用のソフトが送られてきました。今、教育行政がすべきことは何か。国も都も市も真剣に考えて欲しいと思います。分散登校の機関、20名弱の生徒でゆったりした教室で授業ができる環境、これこそ今後も継続すべきことではないでしょうか。オンライン学習のため、ベネッセや、IT 企業にだす金があるなら、少人数学級早期実現のため教職員増をぜひ実施して欲しいです。
16. ・残業しなければ教材研究ができないのに、残業代が一切払われない教員の働かされ方はおかしい。(16:45以降の保護者対応等 などでサービス?) ・オンライン授業、ソーシャルディスタンス守れるよう1クラス20人以下に! ・SSS さん学期始まり、学期末のお仕事頼みたい。雇用期間を学校の実態に合わせて欲しい。 ・コロナに関して「事故欠」とできる事、周知していただき感謝

17. 朝の健康チェック、消毒。担任の時間が奪われ、オンライン授業への対応。不安は増すばかりでひどいものです。少しも仕事が減る様子がありません。・小さい子どもがいる家庭では、とても続けていけないような働き方の改悪。一度でも職場を経験し、その上でどういう働き方ができたらよいのか考えて欲しい。
- ・副校長の負担軽減の人員配置ばかり、何人もいる。40人も児童のいる学級の負担を考え、少人数のクラスにできる教員配置をお願いしたい。・非常勤教員は担任の空き時間確保のために、あちらこちらへ行くようになっています。仕方がないのですが、前半まで積み上げてきたことが、全て役立たなくなるのが寂しいです。
18. 全員配布のニュースを配ると「ありがとうございます。」と受け取ってくれる人が複数います。情報が入ることがありがたいと思われるようです。八王子の支部ニュースは、有益な情報を提供し、大きな役割果たしていると思います。
19. 八王子市教委は、「自主性・現場の尊重」と体のいいことを言って、修学旅行実施の可否について責任をとらず、現場の管理職に決定を丸投げしている。こんな市区ありますか？ おかしくないですか？（情報では稲城市も。）これは八王子が文科大臣のお膝元だからですか。とにかく異様すぎます。気持ち悪いです。コロナ禍の中、給食開始・実施＆牛乳パック開けも強引。どうかしています。支部の中心の皆様。おつかれ様です。ありがとうございます。
20. お疲れ様です。コロナウィルスの感染拡大で、世界中が大混乱ですね。学校現場もとても悩み迷っています。そんな中で組合活動にもご尽力いただき本当にありがとうございます。用紙の返送が遅くなり申し訳ありませんでした。これからどうなっていくのか不安なこともたくさんありますが、まずは自分自身が感染の予防に努め、子どもたちのためどんなことができるか、考えていきたいと思っています。これからもどうぞよろしく願います。
21. 組合員の減少に対して、どうしていくべきか。近くの学校との合同の職場会なども現状では開けないし・・・障害児学級部としても、部会をもちたいですが、集まれないのでどうしたものか考えてしまいます。しかし、日々の実践をしっかりと取り組んでいくことで、少しでも他の方と繋がれば良いと思います。役員の方今年度もよろしく願います。
22. 今年度は初めて担任をする職員が複数いることもあり、OJT をこまめに行い、実力アップを図っています。そのためか、例年以上に職員同士のコミュニケーションがとれている気がします。コロナの影響で、部活や特別活動が制限されているので、授業づくりに時間を割くことができます。
23. どれも同じ状況だとは思いますが、B 中も若い先生が多く、バタバタしながらもなんとか日々の仕事を行っています。新採の先生について 8/6(木)～夏休みになり、途中閉庁日もあったため、学校が開いている間の夏休みが6日間でした。その中で、2～3日の新採研が入っていて、今日(20日)は指導案を提出するので、その準備が大変で、2学期の授業準備ができなかったと言っていました。例年以上に大変そうです。
24. 5年生の移動教室の立案、見学先への連絡など担任が行っている。旅行会社に相談にのってもらい、見学先との交渉を行ってもらうことができると、担任の負担が軽減できる。他校はどうなっているのでしょうか。
25. 執行部の皆様 日頃組合活動、ひいては職員全体の為、お仕事をいただきありがとうございます。このたびは協力するどころか、未提出で重ねてお手間を取らせてしまいまして、大変申し訳ありませんでした。今後気をつけて参ります。組合がなくなったら日本の公教育は終わると思っています。いつも本当にありがとうございます。普段から在宅勤務ができるようにしていけたら、働き方改革に繋がるとと思っています。(午後など)オンラインでドライブを共有できるようになり、社会全体が在宅を推奨している中だからこそ、変えていきたいです。

26. 1人なので寂しいです。小規模校ですしやはりとても忙しいです。
27. コロナのことがあり、なかなか活動ができない状態です。退職した人のお別れ会も3月末、4月、8月とずっと延期になったままです。
28. 9/6～8の修学旅行ほぼ中止の見込み(8/5の学年会) 8/24に中止を決定し、始業式後に学年集会で伝える予定。8/3保護者から修学旅行キャンセルの申し出がありました。他の2学期の行事(校外学習等)は実施の予定で計画している。1学期の校外学習は2学期に変更して計画 Teams は、終業式の日 ID等の通知文配布。生徒下校後に教員研修ということで、生徒に説明する時間がなく、混乱していました。夏休み中に学級で試しましたが、つなげない生徒も多くいました。